colbachini S.p.A. GROUP

REPORT 2025
DI SOSTENIBILITÀ

REPORT 2025
DI SOSTENIBILITÀ

Lettera agli STAKEHOLDER

Nel presentare il **secondo Report di Sostenibilità volontario** del Gruppo IVG, desideriamo confermare il valore di un percorso che abbiamo scelto di intraprendere con convinzione, responsabilità e trasparenza.

Anche quest'anno abbiamo deciso di raccontare in modo concreto le attività, i risultati e i progressi compiuti nelle diverse realtà del Gruppo, pur nella **complessità di integrare esperienze, organizzazioni e sensibilità differenti.** Proprio questa varietà rappresenta per noi un elemento di forza oltre che uno stimolo continuo al miglioramento e alla costruzione di una visione comune.

Nel corso dell'ultimo anno sono stati raggiunti nuovi traguardi in ambiti per noi centrali: **attenzione alle persone, sviluppo sostenibile del business, tutela ambientale, sicurezza, formazione e rapporto con il territorio e le comunità.**

Questo documento **non nasce da un obbligo normativo**, ma dalla volontà di consolidare una cultura aziendale fondata sulla responsabilità, sulla coerenza e sulla crescita nel lungo periodo. La sostenibilità, per il Gruppo IVG, non è un progetto parallelo, ma un modo di fare impresa che coinvolge ogni società e ogni persona che ne fa parte.

Con questo Report desideriamo condividere il percorso intrapreso, nella consapevolezza che il miglioramento continuo si sviluppa nel tempo grazie all'impegno costante, alla collaborazione attiva e ad una visione condivisa.

Daciano Aldinio-Colbachini
Chairman of the Board of Directors and Chief Executive Officer

Dario Baessato
Executive Director and General Manager

Indice
REPORT DI SOSTENIBILITÀ

1

LA SOSTENIBILITÀ NEL GRUPPO IVG COLBACHINI 04

1.1 Nota metodologica 04

1.2 Introduzione 05
1.2.1 IVG Colbachini Capogruppo 05
1.2.2 Il Gruppo IVG Colbachini 06
1.2.3 Il Gruppo nel 2025 06
1.2.4 Le tappe della nostra storia 07

1.3 Informazioni Generali 08
1.3.1 La catena del valore del Gruppo 08
1.3.2 Mission e valori 08
1.3.3 Sistemi di gestione e governance 09
1.3.4 Approccio alla sostenibilità 10
1.3.5 Piano di sostenibilità e obiettivi per lo sviluppo sostenibile .. 10
1.3.6 Gli stakeholder del Gruppo 12
1.3.7 I presidi ESG 12
1.3.8 Matrice di doppia materialità 13

2

INFORMAZIONI AMBIENTALI - ESRS E1, E2, E5 14

2.1 Energia e clima: una traiettoria più rinnovabile 16

2.2 Azioni concrete nelle società del Gruppo 16

2.3 Presidio ambientale e riduzione degli impatti 17

2.4 Risorse ed economia circolare: ridurre, recuperare, valorizzare 17

2.5 Roadmap futura 18

3 INFORMAZIONI SOCIALI - ESRS S1, S2, S3, S4 20

3.1 Forza lavoro propria 20
3.1.1 I dipendenti 21
3.1.2 Qualità dell'occupazione 21
3.1.3 Inclusione e valorizzazione 22
3.1.4 La formazione 23
3.1.5 Salute e sicurezza 23

3.2 Comunità interessate 24
3.2.1 Relazione con il territorio e ascolto degli stakeholder 24
3.2.2 Iniziative a favore delle comunità locali 25
3.2.3 Sviluppi futuri 25

3.3 Consumatori e utilizzatori finali 26
3.3.1 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale 26
3.3.2 Qualità e tutela del cliente 26
3.3.3 Ascolto e gestione delle segnalazioni 27
3.3.4 Innovazione e miglioramento continuo 27

4 INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE - ESRS G1 28

4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori 28

4.2 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva 29

4.3 Casi accertati di corruzione attiva e passiva 29

1

La sostenibilità nel GRUPPO COLBACHINI

1.1 NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta un **abstract** del secondo Report di Sostenibilità volontario del Gruppo IVG Colbachini e descrive le principali performance ESG relative all'esercizio 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

Pur non rientrando negli obblighi di rendicontazione previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dal relativo recepimento italiano tramite il D.Lgs. 125/2024, il Gruppo IVG Colbachini ha scelto di proseguire il proprio percorso di rendicontazione ESG, con l'obiettivo di favorire una progressiva integrazione dei temi di sostenibilità nelle diverse società del Gruppo.

Il Report è stato redatto prendendo come riferimento gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) elaborati da EFRAG.

Nel 2025 è stata introdotta una nuova piattaforma digitale per la raccolta e il consolidamento dei dati, con l'obiettivo di strutturare e monitorare meglio i flussi informativi.

Il perimetro di rendicontazione comprende le società italiane **Industessile Srl, IVG Colbachini SpA, Manifattura Tubi Gomma SpA, MIB Italiana SpA, Officina Meccanica Marchetti Srl, Rubber Pharm Srl, Silikoneurope Srl, Solera-Thermoform Group SpA e Transfer Gomma Srl**, oltre alle società estere **IVG Colbachini CZ S.r.o.** e **MTG Innovative Hose Solutions Asia Pacific Ltd**.

Il perimetro verrà progressivamente esteso alle altre società estere del Gruppo, in linea con il percorso di consolidamento delle attività ESG.

Per ulteriori informazioni, o per richiedere la versione integrale:
sustainability@ivgspa.it

1.2 INTRODUZIONE

1.2.1 IVG Colbachini Capogruppo

Le radici imprenditoriali di IVG Colbachini risalgono al 1745, anno di fondazione della storica Fonderia Campane Daciano Colbachini & Figli – Stabilimento Pontificio.

L'ingresso nel settore della gomma e dei tubi industriali avviene nel 1966, dando origine a un percorso di crescita che ha portato IVG Colbachini a diventare un riferimento internazionale nella progettazione e produzione di tubi industriali in gomma.

Oggi l'azienda opera a livello globale, distinguendosi per qualità, affidabilità, capacità di personalizzazione e attenzione al servizio. L'esperienza maturata in diversi settori industriali consente a IVG Colbachini di affrontare anche le applicazioni più complesse, mantenendo una forte attenzione all'innovazione, all'efficienza produttiva e alle relazioni di lungo periodo con clienti e partner.

1745	1966	GLOBAL	FOCUS
Anno di fondazione	Ingresso nel settore gomma e tubi industriali	Presenza internazionale in diversi settori industriali	Innovazione, qualità e attenzione al cliente

1.2.2 Il Gruppo IVG Colbachini

Nel corso degli anni IVG Colbachini ha sviluppato un percorso di crescita fondato sull'integrazione di attività strategiche e sull'ingresso di nuove società complementari.

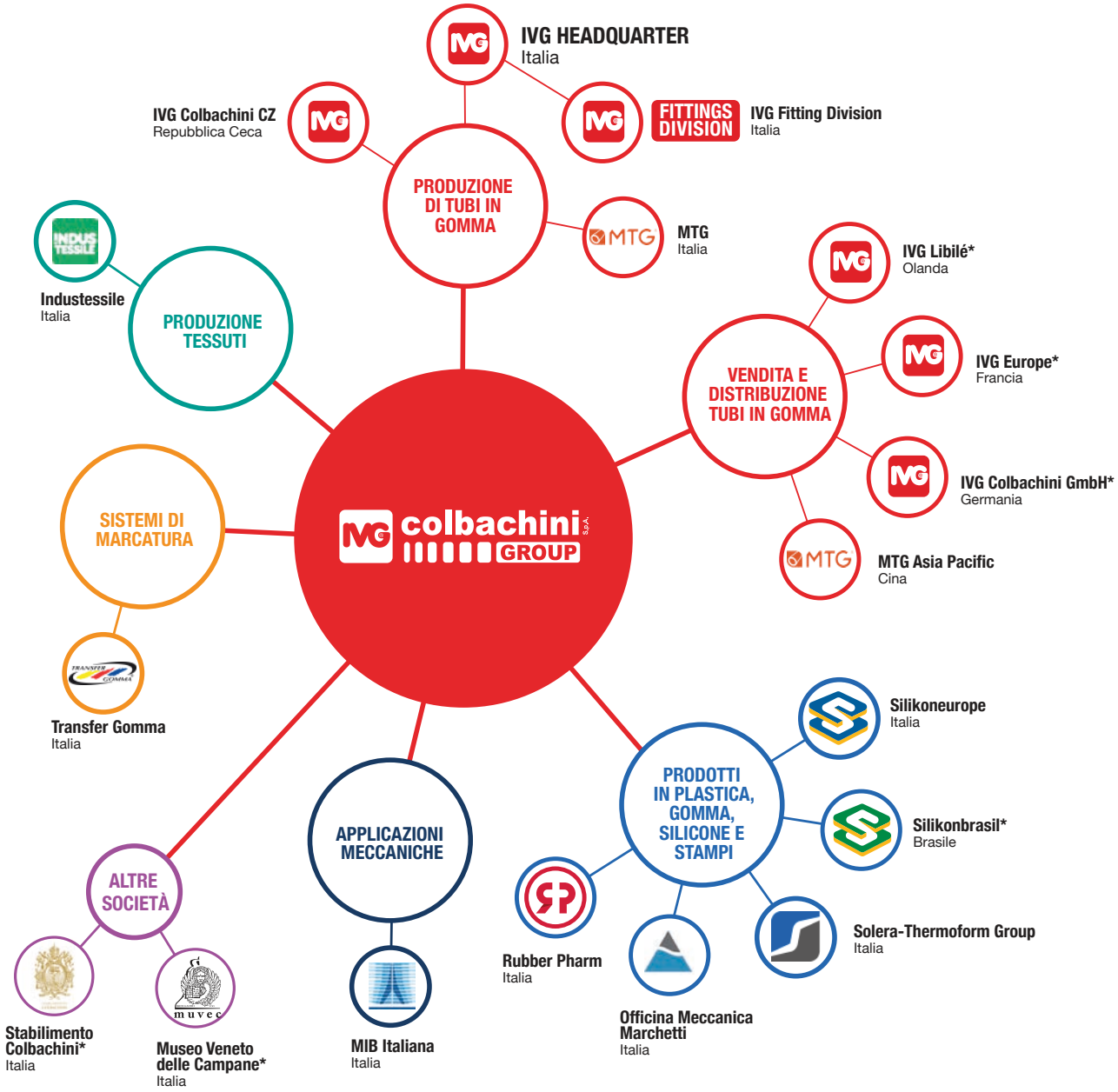
Oggi il Gruppo riunisce realtà industriali attive in diversi settori manifatturieri, con competenze specialistiche e produzioni diversificate, condividendo valori comuni orientati alla qualità, all'innovazione, alla solidità industriale e alla crescita sostenibile.

I fondatori

Daciano Attilio Colbachini (1893–1982): Fondatore di IVG Colbachini, fu imprenditore, pioniere dell'aviazione militare e atleta olimpico. Con una visione innovativa guidò l'evoluzione della storica attività familiare verso la moderna produzione industriale di tubi flessibili in gomma.

Giuseppe Aldinio-Colbachini (1945–2023): Presidente di IVG Colbachini dal 1982 al 2023, ha guidato la crescita internazionale del Gruppo promuovendo diversificazione industriale, innovazione e forte attenzione al territorio, alla cultura e alle persone.

1.2.3 Il Gruppo nel 2025



* Società non incluse nel perimetro di questo Report ESG

1.2.4 Le tappe della nostra storia

1966
Fondazione di
IVG Colbachini
(Selvazzano Dentro - PD)

1975
Trasferimento
dell'impianto di
produzione a Cervarese
S. Croce (PD)

1983
Fondazione di
IVG Europe SA in Francia
Fondazione di
Industessile
(Montegalda - VI)

1986
Fondazione di
Transfer Gomma
(Saccolongo - PD)

1987
Acquisizione di **Seal Line**
(Montegaldella - VI)

1988
Metalplast
(Sasso Marconi, BO)
si unisce al Gruppo
Fondazione di
IVG Colbachini GmbH
in Germania

1989
Acquisizione di
SICREM
(Pizzighettone
- CR)

1990
Fondazione di **IVG Rubber Ltd**
(Regno Unito)
La società capogruppo **Stabilimento Colbachini** entra a far parte di **Hénokiens**, l'associazione mondiale che riunisce le imprese familiari con almeno 200 anni di storia

1991
Fondazione di
IVG Industrial Hose Inc.
(Stati Uniti)

1994
Acquisizione di
Manifattura Tubi Gomma (MTG)
(Grisignano di Zocco - VI)

1995
S.T.I.
(Montegaldella VI)
si unisce al Gruppo

1998
Acquisizione di **Thermoform**
(Torreglia - PD)
Acquisizione di **Silikoneurope**
(Loiano - BO)
Acquisizione di **Sami Instruments**
(Reschigliano di Campodarsego - PD)

2001
Vendita di
SICREM

2002
Fondazione di
IVG Colbachini CZ S.r.o.
nella Repubblica Ceca

2003
Cessazione delle **attività di Metalplast** e sua **incorporazione in IVG**

2004
Cessazione delle attività
di **Seal Line**

2005
Fondazione di
S.T.I. CZ S.r.o.
(Repubblica Ceca)

2006
Chiusura di
IVG Industrial Hose Inc.

2007
Acquisizione di
Bassi Offshore
(Gironico - CO)

2008
Acquisizione di
MIB Italiana
(Casalserugo - PD)
e la sua controllata
MIB International Ltd

2009
Incorporazione di
Thermoform
in **Solera-Thermoform Group**
(Torreglia/Fucecchio)

2009
Fusione per
incorporazione di
Akuton Srl, fondata nel
1989 e oggi dipartimento
di produzione
Fittings Division

2010
Vendita di **S.T.I.**
e di **S.T.I. CZ S.r.o.**
Vendita di **Sami Instruments**
Fondazione di
MTG Innovative Hose Solutions Asia Pacific LTD

2011
Fondazione di
IVG USA Llc

2013
Fondazione di
IVG Rubber Asia PTE. LTD
(Singapore)
Fondazione di
Silikonbrasil
(Jundiaí - Brasile)

2014
Acquisizione di
Officina Meccanica Marchetti
(Sala Bolognese - BO)

2016
Cessazione di
IVG USA Llc

2019
Fondazione di
IVG Libilé BV
(Olanda)

2020
Acquisizione di
Rubber Pharm
(Teolo - PD)

2023
Chiusura di
IVG Rubber Ltd
Chiusura di
IVG Rubber Asia PTE. LTD

2024
Chiusura di
Bassi Offshore

2025
Chiusura di
MIB International LTD

1.3 INFORMAZIONI GENERALI

1.3.1 La catena del valore del Gruppo

Il Gruppo IVG Colbachini opera attraverso una filiera industriale integrata che riunisce società attive in diversi settori manifatturieri, tra cui tubi industriali in gomma, articoli tecnici in silicone e materie plastiche, termoformatura, costruzione stampi, applicazioni meccaniche, marcature e produzioni tessili.

Il contributo alla crescita sostenibile del Gruppo di sviluppa lungo l'intera catena del valore: approvvigionamento di materie prime e servizi, progettazione, produzione, controlli qualità, logistica, assistenza commerciale e supporto post-vendita.

L'integrazione tra le società del Gruppo consente di valorizzare competenze specialistiche, condividere tecnologie e sviluppare soluzioni industriali efficienti, flessibili e orientate alle esigenze dei diversi mercati di riferimento.

1.3.2 Mission e valori

Il Gruppo IVG Colbachini sviluppa soluzioni industriali affidabili e innovative, con l'obiettivo di coniugare qualità, competitività e visione di lungo periodo.

Pur nella diversità delle attività e dei mercati serviti, le società del Gruppo condividono valori comuni: **attenzione alle persone, cultura del lavoro, sicurezza, responsabilità ambientale, affidabilità e orientamento al miglioramento continuo.**

Questi principi guidano le scelte industriali e le relazioni con clienti, collaboratori, fornitori, partner e territori di riferimento.

Flessibilità
Adattabilità e soluzioni su misura

Affidabilità
Qualità e continuità nel tempo

Passione per l'eccellenza
Impegno costante verso il miglioramento

Responsabilità verso l'ambiente
Scelte consapevoli per un futuro sostenibile

Responsabilità verso la collettività
Valore condiviso per le comunità

1.3.3 Sistemi di gestione e governance

Le società del Gruppo IVG Colbachini adottano sistemi e strumenti finalizzati a garantire qualità, sicurezza, tutela ambientale ed etica del business.

Tra i principali standard e modelli adottati:

ISO 9001
Sistema di gestione per la qualità

IATF 16949
Standard qualità per il settore automotive

ISO 14001
Sistema di gestione ambientale

ISO 45001
Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro

MOG 231
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Whistleblowing
Sistema per la segnalazione di illeciti e irregolarità

L'adozione di questi strumenti varia in funzione delle caratteristiche e delle attività delle singole società del Gruppo.

	ISO 9001	IATF 16949	ISO 14001	ISO 45001	MOG 231	Whistleblowing
IVG Colbachini	●		●	●	●	●
Industessile	●					
Manifattura Tubi Gomma	●		●	●	●	●
MIB Italiana	●				●	●
Officina Meccanica Marchetti*	●					
Rubber Pharm*	●					
Silikoneurope**	●	●	●		●	●
Solera-Thermoform	●	●			●	●
Transfer Gomma	●				●	●
IVG Colbachini CZ	●					●
MTG Asia Pacific						

(*) In relazione ad alcune divisioni (**) La Società è certificata anche IFS HPC

1.3.4 Approccio alla sostenibilità

Per il Gruppo IVG Colbachini la sostenibilità rappresenta un percorso di crescita e responsabilità, integrato nelle attività industriali e nelle scelte strategiche delle diverse società.

L'impegno del Gruppo si traduce in investimenti orientati all'efficienza energetica, alla sicurezza, all'innovazione di prodotto, alla qualità dei processi e alla riduzione degli impatti ambientali.
Negli ultimi anni il Gruppo ha sviluppato progetti legati **alla produzione di energia da fonti rinnovabili, all'ottimizzazione dei consumi di materie prime, al rinnovamento degli impianti e allo sviluppo di soluzioni produttive attente agli aspetti ambientali e sociali.**

L'obiettivo è coniugare competitività industriale, innovazione e responsabilità verso persone, ambiente e territorio.

1.3.5 Piano di sostenibilità e obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Nel 2025 il Gruppo IVG Colbachini ha proseguito l'attuazione del Piano pluriennale di Sostenibilità, **confermando l'impegno a integrare i principi ESG nei processi decisionali, gestionali e operativi.**

Le iniziative realizzate testimoniano un percorso di miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance, con interventi su compliance, efficienza energetica, innovazione, sicurezza, digitalizzazione, sviluppo di prodotto e benessere delle persone.

In ambito governance, MIB Italiana, Silikoneurope e Transfer Gomma hanno adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, rafforzando il presidio dei rischi, della compliance e della responsabilità d'impresa. IVG Colbachini ha inoltre avviato una collaborazione con l'Università di Padova – Dipartimento di Ingegneria Industriale – per la misurazione e certificazione dell'impronta di carbonio dei prodotti, a supporto della valutazione degli impatti ambientali.

Sul piano ambientale e operativo, il Gruppo ha continuato a investire in soluzioni per migliorare l'efficienza dei processi e ridurre gli impatti produttivi. Presso IVG Colbachini è stato introdotto un sistema di dosaggio automatico nel reparto Banbury, che aumenta efficienza e sicurezza, riducendo attività manuali, movimentazione dei carichi ed esposizione a sostanze chimiche e polveri. L'integrazione con il gestionale aziendale favorisce inoltre una gestione più affidabile dei dati e contribuisce alla riduzione della documentazione cartacea.

AMBIENTE

Miglioramento continuo delle **performance ambientali** attraverso efficienza energetica, innovazione e sviluppo sostenibile

SOCIALE

Attenzione costante **alle persone** e alla loro crescita, promuovendo sicurezza, benessere, inclusione e sviluppo delle competenze

GOVERNANCE

Governance **etica e trasparente**, con gestione dei rischi, responsabilità, coinvolgimento degli stakeholder e creazione di un valore condiviso nel lungo periodo

AMBIENTE

Nel medesimo percorso rientrano ulteriori interventi di efficientamento e transizione energetica:

- **IVG Colbachini CZ** ha attivato un nuovo impianto fotovoltaico;
- **Industessile** ha completato l'eliminazione dei muletti a gasolio;
- **Officina Meccanica Marchetti** ha efficientato la fase di taglio a filo con un nuovo macchinario, riducendo i consumi energetici di oltre il 15%.
- **Presso IVG Colbachini** sono stati inoltre installati monitor informativi per visualizzare in tempo reale le prestazioni dell'impianto fotovoltaico e accrescere la consapevolezza interna sui principali indicatori ambientali.

L'impegno verso la sostenibilità si esprime anche nell'innovazione di prodotto. IVG Colbachini ha sviluppato la linea di tubi CHEM CoolBESS, destinata ai sistemi di raffreddamento dei Battery Energy Storage System, tecnologie strategiche per l'accumulo di energia da fonti rinnovabili e per la transizione energetica.

Particolare attenzione è stata dedicata al benessere delle persone e alla qualità degli ambienti di lavoro. Sono state realizzate nuove mense aziendali presso IVG Colbachini a Cervarese e presso la Fittings Division di Montemerlo, con interventi di rinnovamento degli spazi e miglioramento del servizio pasti. Nelle aree produttive è proseguita inoltre l'implementazione di sistemi di raffrescamento adiabatico per mitigare i disagi legati alle elevate temperature estive.

Nel complesso, le attività realizzate nel 2025 confermano la volontà del Gruppo IVG Colbachini di rafforzare un modello di crescita responsabile, capace di coniugare competitività industriale, innovazione, tutela dell'ambiente, attenzione alle persone e solidità della governance.

SOCIALE

GOVERNANCE

1.3.6 Gli stakeholder del Gruppo

Il Gruppo IVG Colbachini considera il dialogo con gli stakeholder un elemento centrale del proprio percorso di crescita e sostenibilità.

Attraverso relazioni fondate su trasparenza, affidabilità e collaborazione, il Gruppo mantiene un confronto costante con le principali categorie di stakeholder:

1.3.7 I presidi ESG

Nel 2025 il Consiglio di Amministrazione ha consolidato il modello di governance della sostenibilità attraverso l'adozione definitiva dei **presidi organizzativi** introdotti nel 2024.

Il sistema, composto dal **Comitato Consiliare, dal Comitato Manageriale ESG, dall'Ufficio Sostenibilità e dagli ESG Champions delle società del Gruppo**, ha continuato a promuovere l'integrazione dei temi ESG nei processi decisionali e operativi.

Il dialogo continuo con gli stakeholder guida le nostre decisioni e genera valore sostenibile nel lungo periodo.

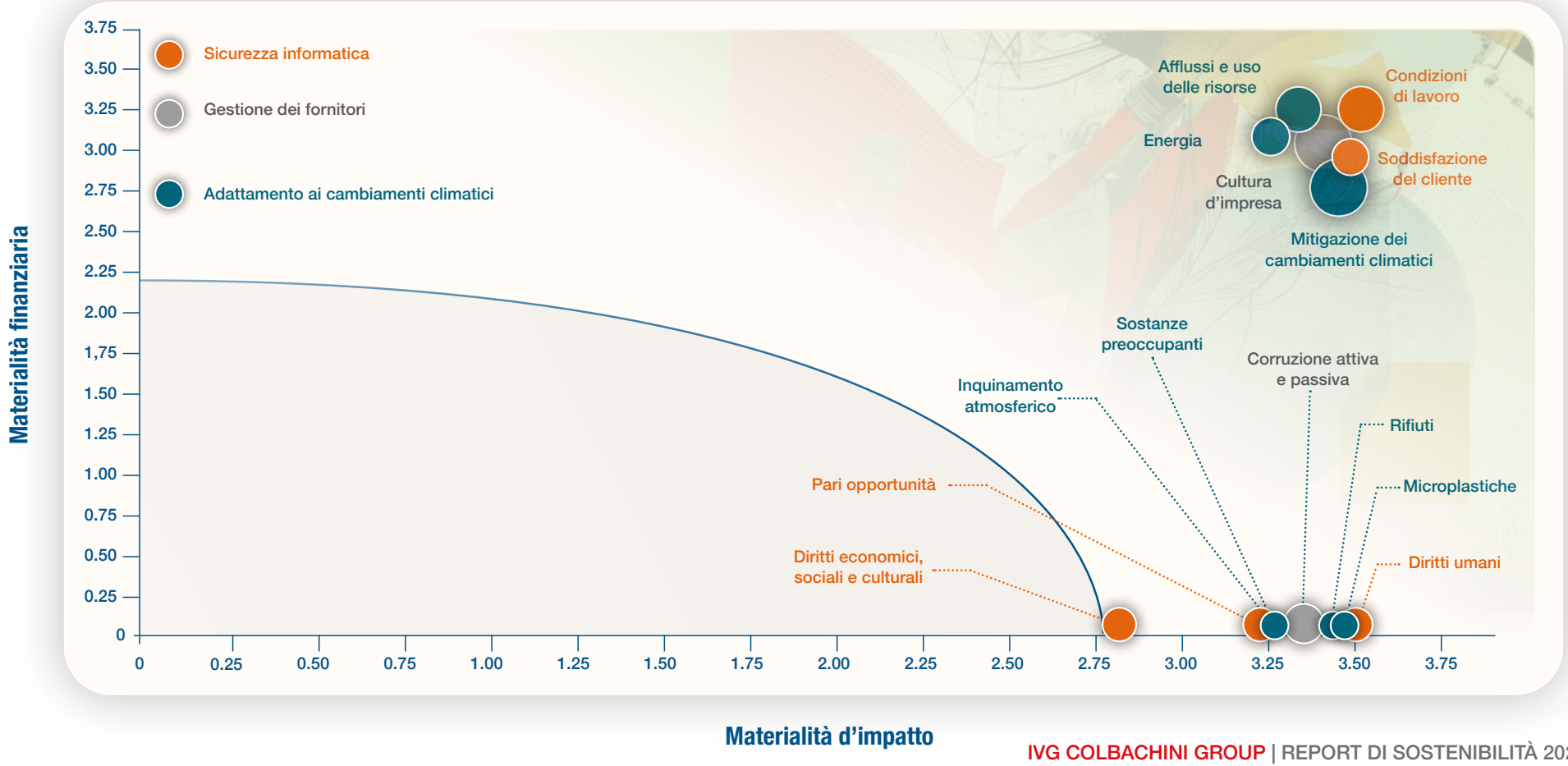
1.3.8 Matrice di doppia materialità

Il Gruppo IVG Colbachini ha condotto l'analisi di doppia materialità per identificare i temi ESG più rilevanti, considerando sia gli impatti generati dalle proprie attività su ambiente e società, sia i rischi e le opportunità che possono influenzare il business e la crescita del Gruppo nel breve, medio e lungo termine.

L'analisi è stata condotta in riferimento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e alle linee guida EFRAG sulla materialità, tenendo conto delle specificità del modello di business del Gruppo, del contesto interno ed esterno e dell'intera catena del valore.

Il processo ha previsto il coinvolgimento delle funzioni aziendali e di diverse categorie di stakeholder, con l'obiettivo di individuare e valutare le questioni di sostenibilità potenzialmente rilevanti e definirne il livello di significatività sotto il profilo dell'impatto e della rilevanza finanziaria.

I risultati emersi sono rappresentati nella seguente matrice di doppia materialità.



2

Informazioni ambientali
ESRS E1, E2, E5

Nel 2025 il Gruppo IVG Colbachini ha consolidato il proprio percorso ambientale trasformando il presidio dei consumi, delle emissioni e delle risorse in una leva concreta di efficienza industriale, resilienza e competitività.

In un contesto manifatturiero ad alto impatto climatico, **il Gruppo ha rafforzato il ricorso all'energia rinnovabile**, incrementato in modo significativo l'autoproduzione fotovoltaica, ridotto le emissioni Scope 1 e Scope 2 rendicontate e sviluppato iniziative operative diffuse nelle diverse società.

Il percorso resta pragmatico e progressivo: misurare meglio, consumare meno, recuperare di più e prepararsi con maggiore consapevolezza alle sfide climatiche e ambientali future.

La transizione ambientale è in evoluzione, anche se non ancora pienamente formalizzata in un piano di decarbonizzazione strutturato**, e già sostenuta da azioni misurabili:** monitoraggio dei consumi energetici, investimenti in impianti fotovoltaici, acquisto di energia elettrica rinnovabile certificata, efficientamento degli impianti, gestione dei rischi climatici e integrazione progressiva dei principi di economia circolare nei processi produttivi e logistici.

I numeri chiave del 2025

Indicatore	2025	Variazione vs 2024	
Consumi energetici totali	41.888 MWh	**+12,48%**	Maggiore fabbisogno energetico, da leggere insieme al miglioramento del mix elettrico.
Energia elettrica rinnovabile acquistata con Garanzie d'Origine	8.952 MWh	**+39,37%**	Cresce il ricorso a energia certificata da fonti rinnovabili.
Energia fotovoltaica autoprodotta	7.437 MWh	**+117,16%**	Forte accelerazione dell'autoproduzione, trainata in particolare dalla sede IVG Colbachini S.p.A.
Emissioni Scope 1 + Scope 2 market-based	7.949 tCO_2eq	**-28,90%**	Riduzione significativa delle emissioni rendicontate secondo l'approccio market-based.
Intensità carbonica market-based	0,05 tCO_2eq/€000	**-34,85%**	Migliora l'efficienza emissiva rispetto al fatturato.
Materiali utilizzati	16.365 tonnellate	**-3,61%**	Ottimizzazione dei flussi in ingresso e dei materiali impiegati.
Rifiuti totali generati	2.967 tonnellate	**+5,18%**	Aumento riconducibile soprattutto ai rifiuti non pericolosi.
Rifiuti pericolosi non destinati allo smaltimento	92 tonnellate	**+24,72%**	Migliora la quota avviata a recupero e non a smaltimento.
Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento	50 tonnellate	**-22,99%**	Riduzione significativa della componente pericolosa avviata a smaltimento.

2.1 ENERGIA E CLIMA: UNA TRAIETTORIA PIÙ RINNOVABILE

Il dato più rilevante riguarda l'evoluzione del mix energetico.

Pur in presenza di un incremento dei consumi complessivi, il Gruppo ha rafforzato in modo significativo la quota di energia elettrica rinnovabile, sia attraverso l'acquisto con Garanzie d'Origine sia tramite l'autoproduzione fotovoltaica. Quest'ultima ha registrato una **crescita superiore al 117%** rispetto all'anno precedente, segnale di una strategia orientata a ridurre progressivamente la dipendenza da fonti elettriche non certificate.

+117,16%
Energia fotovoltaica autoprodotta

-28,90%
Emissioni climalteranti Scope 1 + Scope 2 market-based

-34,85%
Intensità carbonica market-based

+12,48%
Consumi energetici totali

Questo percorso si riflette anche nelle emissioni climalteranti: **le emissioni Scope 1 + Scope 2 market-based sono diminuite del 28,90%**, mentre **l'intensità carbonica market-based si è ridotta del 34,85%**. Il dato conferma un miglioramento dell'efficienza emissiva del Gruppo rispetto alla propria capacità di generare valore economico.

2.2 AZIONI CONCRETE NELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Società	Azione ambientale significativa
IVG Colbachini	Analisi dei rischi climatici fisici, valutazione della vulnerabilità degli impianti e rafforzamento della resilienza produttiva.
MIB Italiana	Sostituzione progressiva di impianti obsoleti con soluzioni più efficienti e sistemi a circuito chiuso.
Silikoneurope	Diagnosi energetica, passaggio a una flotta a basse emissioni e sostituzione di attrezzature a maggiore consumo.
Industessile	Impianto fotovoltaico a copertura di circa un terzo del fabbisogno energetico delle attività.
Transfer Gomma	Revamping di linee produttive, introduzione di nuovi laser, manutenzioni straordinarie e ottimizzazione dei consumi.
Solera-Thermoform	Recupero di materiali polimerici e valorizzazione degli sfridi tramite circuiti di riutilizzo con i fornitori.

2.3 PRESIDIO AMBIENTALE E RIDUZIONE DEGLI IMPATTI

Il presidio dell'inquinamento è gestito in modo differenziato dalle società del Gruppo, in funzione delle rispettive caratteristiche industriali.

Le attività includono monitoraggi periodici delle emissioni in atmosfera, controllo degli scarichi idrici, gestione dei reflui, ispezione di serbatoi e bacini di contenimento, prevenzione degli sversamenti e formazione del personale sulla gestione del rischio chimico. **L'approccio è orientato alla conformità normativa, ma anche al miglioramento progressivo delle prestazioni ambientali.**

Particolare attenzione è dedicata alle sostanze preoccupanti e alle sostanze estremamente preoccupanti, gestite secondo i requisiti del Regolamento REACH.

Il Piano di Sostenibilità prevede, nel medio periodo, lo sviluppo di un programma finalizzato alla progressiva riduzione e sostituzione di tali sostanze, con l'obiettivo di mitigare in modo strutturale gli impatti sulla salute e sull'ambiente.

LE ATTIVITÀ DI PRESIDIO

- **Monitoraggi periodici delle emissioni in atmosfera**
- **Controllo degli scarichi idrici e gestione dei reflui**
- **Ispezione di serbatoi e bacini di contenimento**
- **Prevenzione degli sversamenti**
- **Formazione del personale sulla gestione del rischio chimico**

2.4 RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE: RIDURRE, RECUPERARE, VALORIZZARE

Sul fronte dell'uso delle risorse, il Gruppo ha registrato una lieve contrazione dei materiali utilizzati, pari al 3,61%, con un totale di 16.364,50 tonnellate.

La gestione dei materiali resta fortemente legata alla specificità dei processi produttivi delle diverse società, ma per ogni società si evidenziano iniziative coerenti con i principi dell'economia circolare: recupero di imballaggi, riutilizzo di pallet e supporti logistici, valorizzazione degli sfridi, riduzione degli sprechi e ricerca di materiali riciclati o provenienti da fonti rinnovabili.

Anche la gestione dei rifiuti mostra segnali positivi.

Nel 2025 i rifiuti complessivamente generati dal Gruppo sono aumentati del **5,18%**, principalmente per effetto della crescita dei **rifiuti non pericolosi**. Sul fronte dei **rifiuti pericolosi**, si registrano segnali positivi grazie all'incremento dei quantitativi avviati a recupero (**+24,72%**) e alla riduzione di quelli destinati allo smaltimento (**-22,99%**). Per i **rifiuti non pericolosi**, i volumi recuperati si sono mantenuti sostanzialmente in linea con l'anno precedente, confermando il recupero come principale modalità di gestione, mentre sono aumentati i quantitativi destinati allo smaltimento.

Nel complesso, il Gruppo prosegue il proprio impegno nel rafforzamento delle pratiche di recupero e valorizzazione dei rifiuti, in coerenza con i principi dell'**economia circolare**.

2.5 ROAD MAP FUTURA

Il percorso ambientale del Gruppo non è ancora concluso.

Le prossime tappe riguardano la formalizzazione di un piano di decarbonizzazione, il calcolo progressivo delle emissioni Scope 3, l'estensione della certificazione ISO 14001, la mappatura della water footprint, la riduzione delle sostanze pericolose, l'ottimizzazione del packaging e l'incremento dell'utilizzo di materiali riciclati o provenienti da fonti rinnovabili.

Sono obiettivi che confermano una visione orientata a coniugare responsabilità ambientale, resilienza operativa e valore industriale.

41.888 MWh

Consumi energetici totali

7.437 MWh

Energia fotovoltaica autoprodotta

+39,37% MWh

Energia elettrica rinnovabile acquistata con Garanzie d'Origine

RESILIENZA CLIMATICA

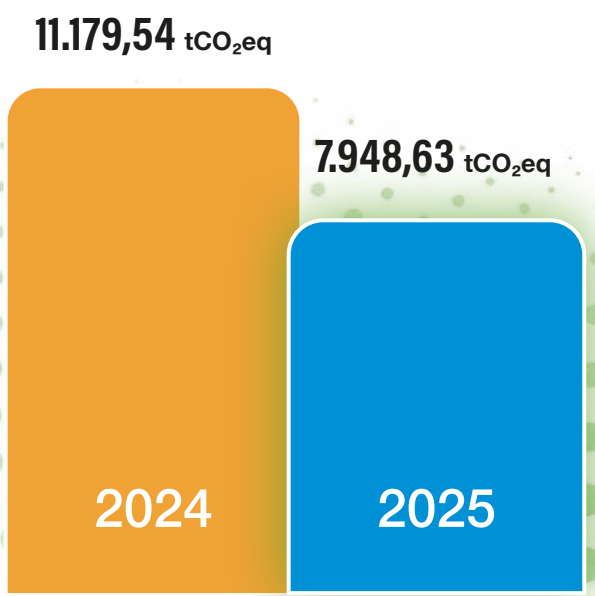
Prepararsi agli eventi climatici estremi.

IVG Colbachini ha avviato un percorso di analisi dei rischi fisici legati ai cambiamenti climatici, con particolare attenzione agli eventi meteorologici estremi e alla continuità operativa degli impianti.

L'analisi, integrata con interventi territoriali di mitigazione del rischio idraulico, rappresenta un primo passo verso l'integrazione dell'adattamento climatico nei piani industriali e operativi della Società.

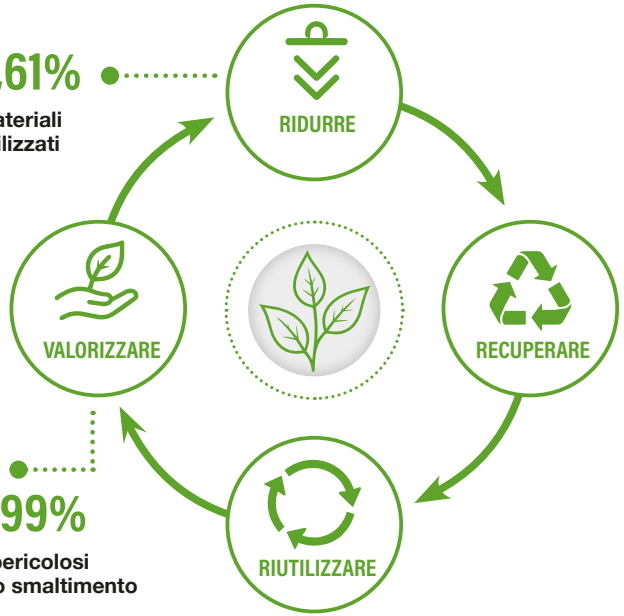
1. **ANALISI DEI RISCHI CLIMATICI**
   Identificazione dei rischi fisici di transizione legati al clima
2. **VALUTAZIONE DELLA VULNERABILITÀ DEGLI IMPIANTI**
   Analisi dell'esposizione e della sensibilità degli impianti e dei processi
3. **INTERVENTI DI MITIGAZIONE**
   Adozione di misure per ridurre i rischi e aumentare la resilienza operativa
4. **INTEGRAZIONE DEI PIANI STRATEGICI**
   Integrazione dei risultati nei piani industriali e operativi della Società

EMISSIONI IN RIDUZIONE



Scope 1 + Scope 2 market-based

-28,90%
2024/2025



-3,61%
Materiali utilizzati

+24,72%
Rifiuti pericolosi non desitinati allo smaltimento

-22,99%
Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento

ECONOMIA CIRCOLARE IN AZIONE

Quando l'imballaggio torna risorsa.

Transfer Gomma ha introdotto soluzioni operative per recuperare e riutilizzare pallet e materiali di confezionamento idonei, riducendo il ricorso a materie prime vergini e contenendo gli scarti logistici.

L'iniziativa dimostra come la circolarità possa essere applicata anche ai flussi quotidiani dello stabilimento, trasformando una pratica gestionale in un elemento concreto di sostenibilità industriale.

3

Informazioni SOCIALI ESRS S1, S2, S3, S4

3.1 FORZA LAVORO PROPRIA

Nel 2025 il Gruppo IVG conferma la centralità delle proprie persone, con una struttura occupazionale stabile, elevata qualità del lavoro e piena copertura contrattuale e sociale.

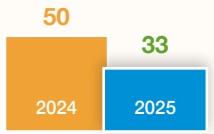
L'analisi di doppia materialità ha evidenziato impatti positivi legati in particolare a:

- Benessere delle persone
- Salute e sicurezza
- Formazione
- Qualità dell'occupazione e inclusione

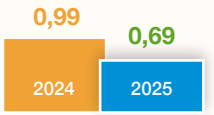
In coerenza con tali evidenze, il Gruppo presidia questi temi attraverso politiche HSE, strumenti di welfare, canali di ascolto e obiettivi di miglioramento progressivo a livello di Gruppo.

3.1.1 I dipendenti

Dipendenti totali: **1.050**
Ore di formazione dipendenti: **7.951**

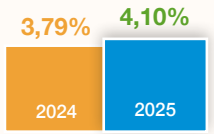


Infortuni complessivi: **-34%**



Indice di gravità: **-30%**

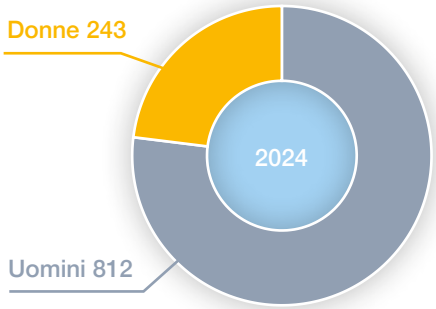
Donne nel top management: **10%**



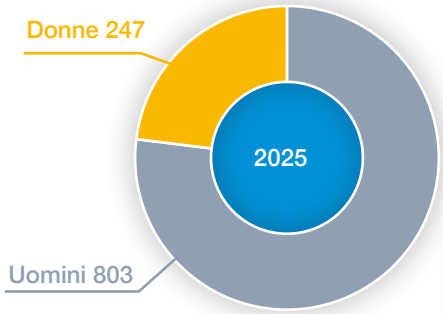
Dipendenti con disabilità: **+8%**

Copertura contrattazione collettiva e protezione sociale: **100%**

Sul piano organizzativo, nel 2025 i **dipendenti del Gruppo** sono 1.050, in sostanziale stabilità rispetto al 2024.
La popolazione aziendale resta prevalentemente maschile (incidenza 76%), ma si osserva una lieve crescita della **componente femminile**.



Totale dipendenti 1.055



Totale dipendenti 1.050

3.1.2 Qualità dell'occupazione

La qualità dell'occupazione si conferma elevata, con una forte incidenza di contratti a tempo indeterminato e rapporti full-time.

La copertura della contrattazione collettiva, dei salari minimi contrattuali e della protezione sociale resta pari al 100% per dipendenti e non dipendenti inclusi nel perimetro.

Dipendenti per tipo di contratto, ripartiti per genere	Donne		Uomini		TOTALE	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Numero di dipendenti	243	247	812	803	1.055	1050
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	231	221	758	761	989	982
Numero di dipendenti a tempo determinato	12	26	54	42	66	68
Numero di dipendenti a orario variabile	4	6	5	5	9	11
Numero di dipendenti full-time	200	201	793	784	993	985
Numero di dipendenti part-time	39	40	14	14	53	54

Il Gruppo promuove una gestione responsabile del capitale umano attraverso politiche di remunerazione coerenti con CCNL e accordi aziendali, sistemi di coinvolgimento dei lavoratori e strumenti di confronto con rappresentanze sindacali e figure della sicurezza.

I canali di segnalazione e whistleblowing, già attivi in parte del perimetro, rappresentano un presidio rilevante per raccogliere preoccupazioni e gestire eventuali criticità. Nei prossimi esercizi il Gruppo proseguirà il percorso di armonizzazione dei presidi di segnalazione, estendendo progressivamente i sistemi alle società che oggi ne sono sprovviste.

3.1.3 Inclusione e valorizzazione

L'inclusione e la valorizzazione delle diversità restano ambiti di attenzione prioritaria.

Nel 2025 la presenza femminile nel top management è stabile al 10%, mentre la distribuzione anagrafica evidenzia una prevalenza della fascia 30-50 anni, seguita dagli over 50.

L'incidenza delle persone con disabilità cresce dal 3,79% al 4,10%, confermando l'impegno del Gruppo verso accessibilità, personalizzazione delle mansioni e integrazione lavorativa.

Dipendenti per gruppi di età	< 30 anni		30-50 anni		> 50 anni	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
	17,43%	14,19%	42,61%	45,05%	39,96%	40,76%

Dipendenti con disabilità, suddivisi per genere	Donne		Uomini		TOTALE	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
% di dipendenti con disabilità	3,29%	3,24%	3,94%	4,36%	3,79%	4,10%

In parallelo, il Piano di Sostenibilità include obiettivi di medio-lungo termine su certificazioni, welfare, equilibrio vita-lavoro e rafforzamento della componente femminile.

3.1.4 La formazione

Sul fronte dello sviluppo delle competenze, nel 2025 sono state erogate 7.951 ore di formazione ai dipendenti, in riduzione rispetto al 2024 per effetto della conclusione di un piano straordinario avviato nell'esercizio precedente. Il dato non segnala un ridimensionamento dell'impegno formativo, ma il passaggio da una fase intensiva di upskilling a una logica di consolidamento e strutturazione dei piani di formazione di Gruppo. Resta prioritaria anche la **mappatura delle competenze e l'estensione di sistemi di valutazione e sviluppo del personale.**

Numero totale di ore di formazione per genere e categoria	Donne		Uomini		TOTALE	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Dirigente	0	10	485	242	485	252
Quadro	49	29	420	200	469	229
Impiegato	1.314	1.208	2.090	1.397	3.404	2.605
Operaio	1.124	959	10.975	3.906	12.099	4.865
Totale	**2.487**	**2.206**	**13.970**	**5.745**	**16.457**	**7.951**

3.1.5 Salute e sicurezza

La salute e sicurezza si confermano un tema prioritario per il Gruppo e un elemento centrale della strategia di sostenibilità.

Nel 2025 il Gruppo ha registrato un miglioramento complessivo degli indicatori di sicurezza, con una riduzione degli infortuni sul lavoro da 50 a 33 eventi (-34% rispetto all'anno precedente).

Il tasso di infortuni registrabili è diminuito da 32,94 a 20,93, mentre l'indice di gravità si è ridotto da 0,99 a 0,69, grazie al calo dei giorni persi per infortunio.

Come nel 2024, non si sono verificati decessi. In controtendenza, gli infortuni con conseguenze gravi sono aumentati da 1 a 3 casi, tutti avvenuti nei luoghi di lavoro, portando il relativo tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi da 0,66 a 1,90.

Tutti gli eventi sono stati analizzati dai referenti dei Sistemi di Gestione della Sicurezza e Salute di ogni società del Gruppo.

3.2 COMUNITÀ INTERESSATE

3.2.1 Relazione con il territorio e ascolto degli stakeholder

Il Gruppo IVG riconosce il valore delle comunità locali nei territori in cui opera e promuove un dialogo aperto con gli stakeholder, nella convinzione che una relazione solida e trasparente contribuisca a generare impatti positivi, rafforzando al tempo stesso la reputazione e la capacità di crescita del Gruppo.

La partecipazione a eventi, iniziative e occasioni di confronto **rappresenta anche un'opportunità di ascolto diretto del territorio**, utile a raccogliere esigenze, aspettative e spunti che possono orientare l'evoluzione delle attività aziendali.

Un impegno concreto per il territorio e per le persone. IVG Colbachini nel 2025 ha supportato appuntamenti di rilievo per il territorio padovano, tra cui il **Veneto Festival dell'orchestra I Solisti Veneti**, la rivista **Padova e il suo Territorio**, la stagione del **Teatro ai Colli di Padova** e la rievocazione storica del **Palio dello Sparviero al Castello di San Martino della Vaneza.**

L'impegno si è esteso anche alla ricerca e all'inclusione sociale, con il sostegno a VIMM, centro di eccellenza per la ricerca biomedica avanzata, **alle Cucine Economiche Popolari, con un contributo per l'acquisto di un pulmino per persone con disabilità** destinato al Comune di Cervarese S. Croce e con la partecipazione a iniziative sportive e solidali, come **Summer Run, che promuovono benessere, partecipazione e vivibilità urbana.**

Un'attenzione concreta è stata riservata anche ai dipendenti, attraverso la realizzazione di **nuove mense aziendali presso IVG Colbachini** a Cervarese e presso lo stabilimento Fittings Division di Montemerlo. L'intervento ha riguardato sia il rinnovamento degli spazi sia il miglioramento della qualità e dell'organizzazione del servizio pasti, con l'obiettivo di offrire un'esperienza quotidiana più curata e funzionale alle persone.

3.2.2 Iniziative a favore delle comunità locali

Nel corso del tempo, il Gruppo IVG ha sostenuto iniziative di carattere culturale, sociale, sportivo e solidale, con l'obiettivo di contribuire al benessere collettivo e alla vitalità del contesto locale.

L'impegno si è espresso attraverso **il supporto a eventi del territorio**, realtà attive in ambito sociale e **progetti a favore della comunità scientifica e culturale**.

MuVeC: cultura, territorio e inclusione
Il Museo Veneto delle Campane valorizza l'eredità storica della famiglia Colbachini attraverso un percorso culturale aperto alla comunità. Concerti, eventi, visite guidate e attività didattiche promuovono partecipazione e apprendimento, mentre la collaborazione con scuole ed enti del territorio ne rafforza il ruolo inclusivo e il valore sociale.

3.2.3 Sviluppi futuri

Nel Piano di Sostenibilità sono previsti interventi finalizzati a rafforzare progressivamente il sostegno al territorio, a partire dalla mappatura delle iniziative già esistenti e dalla definizione di azioni future condivise.

CONTINUIAMO AD ASCOLTARE

Il dialogo con le comunità locali ci guida nella costruzione di relazioni durature e sostenibili

3.3 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

3.3.1 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

L'ascolto attivo del cliente costituisce un elemento strategico ed essenziale per assicurare un servizio sempre più allineato ai suoi desideri e alle sue aspettative.

Un dialogo costante con i clienti non solo consente di rispondere in modo tempestivo e preciso alle loro necessità, ma contribuisce anche a ridurre i rischi potenziali e a limitare gli effetti negativi, promuovendo così una relazione basata su fiducia e trasparenza. In tal modo, il Gruppo è in grado di adattarsi rapidamente alle evoluzioni del mercato, migliorando continuamente l'esperienza fornita e rafforzando la propria reputazione.

3.3.2 Qualità e tutela del cliente

Il Gruppo garantisce prodotti sicuri, conformi agli standard applicabili e sviluppati nel rispetto delle normative in materia di tutela del consumatore e privacy.

L'attenzione alla qualità e alla trasparenza commerciale **contribuisce a prevenire impatti negativi** sugli utilizzatori finali e a promuovere un accesso equo ai prodotti e ai servizi.

- Prodotti sicuri e conformi
- Tutela della privacy
- Trasparenza commerciale
- Accesso equo a prodotti e servizi

3.3.3 Ascolto e gestione delle segnalazioni

L'ascolto attivo del cliente rappresenta un elemento strategico per migliorare costantemente prodotti e servizi.

I sistemi di gestione certificati ISO 9001, insieme ai canali di contatto diretto e al supporto post-vendita, consentono di raccogliere segnalazioni, richieste di chiarimento e reclami, favorendo una risposta tempestiva e il monitoraggio continuo delle criticità.

3.3.4 Innovazione e miglioramento continuo

Il Gruppo investe nello sviluppo di soluzioni innovative e nella personalizzazione dell'offerta per rispondere all'evoluzione delle esigenze del mercato, valorizzando anche prodotti a minore impatto ambientale.

Il coinvolgimento diretto dei clienti, la formazione tecnica e il monitoraggio delle performance consentono di orientare le innovazioni, rafforzare la fiducia nel marchio e sostenere un percorso di miglioramento continuo.

4

Informazioni sulla GOVERNANCE ESRS G1

Nel 2025 il Gruppo IVG ha rafforzato la propria governance ESG, consolidando i presidi di legalità, trasparenza e controllo interno.

Il percorso ha incluso l'estensione di Modello 231 e Codice Etico, con la conseguente l'adozione di canali di whistleblowing e una progressiva integrazione dei criteri ESG nei processi aziendali e nella gestione dei fornitori.

4.1 GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

Il Gruppo IVG promuove una gestione dei rapporti con i fornitori improntata a principi di correttezza, trasparenza e responsabilità lungo tutta la catena del valore.

Nel percorso di rafforzamento della governance ESG, il Gruppo prevede l'integrazione progressiva di criteri ambientali, sociali e di governance nei processi di approvvigionamento, qualifica e monitoraggio dei partner commerciali, **con l'obiettivo di consolidare tracciabilità, conformità e miglioramento continuo della supply chain.**

4.2 PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Il Gruppo IVG conferma un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, attiva o passiva, rafforzando i propri presidi di integrità attraverso il Modello 231, il Codice Etico, i sistemi di whistleblowing e attività di sensibilizzazione e formazione.

In questo quadro, la prevenzione dei rischi corruttivi si inserisce in un più ampio percorso di governance responsabile, volto a tutelare stakeholder, trasparenza e correttezza delle relazioni aziendali.

4.3 CASI ACCERTATI DI CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Nel 2025 il Gruppo IVG conferma l'efficacia dei propri presidi di legalità e controllo, non avendo registrato casi accertati di corruzione attiva o passiva, né eventi che abbiano comportato sanzioni, licenziamenti o interruzioni di rapporti commerciali per tali motivi.

Il dato rafforza l'impegno del Gruppo verso una gestione trasparente, responsabile e coerente con i propri principi etici.

REPORT 2025
DI SOSTENIBILITÀ

colbachini S.p.A. GROUP

graphic: matteoavanzi.it